

FACULTAD DE HUMANIDADES

SESIÓN ORDINARIA N°31 Miércoles 27 de marzo de 2024

Link de grabación de la Sesión: <https://youtu.be/BdW0woQYhI0>

Consejeros presentes:

Claudia VARGAS MORÁN
Mariana Paula MARTINO
Julieta GARCÍA PAZ
Valentina AMALFITANO VALLEJOS
Priscilla ZARLENGA
Clelia MOURE
María Alejandra DEL POTRO
Emilce VUYOVICH
Pablo CORONEL
Marina Paola CASARTELLI
Lucía CASTRO SANTOS
Cristian Alejandro DAROUICHE

Preside el Señor Decano Doctor Enrique Salvador ANDRIOTTI ROMANIN, siendo las 15:30 horas, contando con el quorum reglamentario, se da inicio a la sesión. Contando en esta oportunidad con la presencia, en carácter de visita institucional: del Magister Pedro PÉREZ, en su carácter de Presidente del Servicio Universitario Médico Asistencial (SUMA), Obra Social de la Universidad Nacional de Mar del Plata.

En uso de la palabra el señor **Presidente del Servicio Universitario Médico Asistencial, Magister Pedro PÉREZ:**

Me orienté en un eje porque además justo estuve estudiando bastante en el verano situar el estado de la obra social en el contexto del mercado y en particular de la mercantilización de la salud. Porque si no, habitualmente, pensamos la situación de nuestra obra social, en cuanto a "...si me da tal prestación o no, si me cubre o no, y si estoy satisfecho o no, porque el odontólogo me atendió bien o mal..." y me quedo con una lectura sumamente

acotada y poco responsable. Y cuando digo poco responsable, porque nosotros somos ciudadanos de la obra social, nosotros elegimos asambleístas, elegimos a la comisión directiva cada 4 años y esa comisión esa directiva elige el presidente, y ese presidente no puede eternizarse, puede estar dos mandatos. Yo estoy en mi segundo periodo y quiero que termine lo más rápido posible. Anualmente rendimos y ustedes pueden ver todos los estados contables y prestacionales nuestros en la página web. Pero habitualmente las personas no entran desde ese lugar y, además, habitualmente, no se piensa muy bien a las obras sociales desde la solidaridad que tiene que soportar la estructura.

Todos somos solidarios, si yo les pregunto, me van a decir que son solidarios. Pero es un solidarismo medio del que “nos tomamos de la mano y nos queremos y somos puro amor” y en realidad, es un solidarismo que se construye de un componente de gestión que tiene que estar muy bien pensado y si no explicamos eso somos insolidarios, si no lo entendemos, no lo explicamos... habitualmente, yo me encuentro con compañeros que me consultan y me reclaman por cuestiones, como otros consejeros, vamos a mencionarlos que hay varios consejeros que están acá, y comisión fiscalizadora. Está Rodolfo RODRÍGUEZ, Ivonne BARRAGÁN, “Rolo” WORSCHITZ, Leonardo BERGONZI. No sé si se me escapa alguien, pero bueno, gracias por acompañar y ellos también tirarán su bocado. A mí lo que me interesaba primero es: les digo dos o tres cosas de SUMA, digo dos o tres cosas del mercado de la salud y digo cómo está hoy SUMA.

Primero cómo es suma hoy en tanto a obra social: Es una obra social que, depende del criterio de corte, es una obra social mediana que tiene más de 10000 afiliados (son segmentos muy disímiles en formato). Nosotros tenemos 10760 afiliados, 62 empleados, mantenemos la tasa de razón de empleo por afiliados, desde hace 6 años, en 170 y pico. Y para tener una fotografía de la relación de nuestros ingresos, con los cuales tenemos que asumir nuestra responsabilidad prestacional, en febrero, de aportes y contribuciones, y lo que aportan los adherentes, que son, por ejemplo, quienes se jubilan, tuvimos ingresos por 366873714. 366 millones. Si yo lo divido por 10760 afiliados, que son los que teníamos en febrero, me dan 34000 pesos por persona para gastar. A partir de ahí, sitúense, si ustedes están haciendo algún reclamo prestacional, desde dónde nosotros tenemos que sostener la solidaridad. Recibimos de fondo solidario, que es un adicional que aportan quienes se comprometen con sostener ese fondo solidario, que es el 0,75 de los haberes, que eso nos da 17 millones que no nos alcanzan para nada. Después lo van a ver en relación a algunas prestaciones. Están aportando, en este momento, el 85 por ciento de los trabajadores. Hay un 14 coma y pico por ciento de trabajadores que se dieron de baja del fondo solidario. Las razones son tres: algunas categorías bajas no docentes no les está alcanzando la guita entonces ellos tienen que maximizar sus ingresos, no pueden sostenerlo. Otros por disconformidades con alguna cuestión prestacional y a partir de ahí se salen de lo solidario, con lo cual quiere decir que no entendieron nada, y a su vez nosotros pudimos no haber explicado bien. Vamos a aclarar esto: porque una cosa es que algo funcione mal, y otra cosa es que yo me desacople de la necesidad de sostener un funcionamiento a nivel estructural. Por ejemplo, la Universidad: hay cosas que andan mal pero ya la tengo que defender. Excepto que, porque me fue mal en una cursada porque tengo docentes abusadores y prepotentes quiero mi boucher y me voy a la FASTA.

Ahora, fíjense qué interesante: yo dije que el 85 y pico por ciento de los trabajadores de la Universidad, docentes y no docentes, aportan el fondo solidario. Pero eso representa el 75 por ciento de los ingresos, porque la mayor cantidad de bajas del fondo solidario son las categorías más altas. A mayor jerarquía, muchas veces, mayor nivel de egoísmo y son los que se compran la utopía del mercado porque piensan que los están esperando en OSDE o en Medifé para recibirlos, porque piensan que, con su alto sueldo, van a ser clientes “preffer”. Se nota que no conocen el sistema de prepaga, pero bueno, después, si quieren, se los explico (y, además, le puedo ofrecer una prepaga porque mi familia vende prepaga, o sea que tengo principios para todo el espectro de auditorio).

¿Cuál es la característica de las obras sociales universitarias? Tienen una ley especial. No son obras sociales de las convencionales como pueden ser las que se denominan sindicales, somos obra social especial. Y después están las obras sociales de provincia y el PAMI, la obra social más grande de Latinoamérica, que es de adultos mayores, veteranos de guerra y familia.

La otra característica de las obras sociales universitarias es que tienen una ley especial, Ley 24741, es que todas tienen una asamblea, todas tienen un cuerpo formado por docentes y no docentes que eligen a un presidente. Y si ustedes se meten en las páginas web de casi todas las obras sociales universitarias en todas van a encontrar que están publicadas sus memorias, sus balances, sus números económicos financieros y sus números prestacionales. Díganme en qué obra social ustedes, saliendo de este espectro, saben quién es su conducción, que números tienen en términos económicos financieros y prestacionales.

Y la otra característica es que hay distintos formatos de gestión de las obras sociales universitarias. Algunas directamente, las más pequeñas, las de las Universidades nuevas son pequeñas, no tienen escala como para armar todo un sistema prestacional. Tuvieron que ir a contratar las privadas.

En estos días, ya se dio de baja la primera obra social Universitaria la Universidad Jaureche, que tenía un contrato con Médicus y ya le estaba costando sostenerlo, como le está costando a otros del conurbano que también tienen el mismo contrato con Médicus, como por ejemplo San Martín; que eso me lo dijo el presidente de San Martín ayer. Jaureche ya no podía sostener, entonces, por lo que me enteré, por el lado de los compañeros del gremio ADUM, abre a que sus afiliados ahora puedan irse directamente a IOMA o a OSFATUN, que es la obra social de los nodocentes, que son dos opciones que, en mi opinión, con todo lo que uno pueda discutir, son buenas porque se mantienen dentro de lo solidario y si no salen todos desparramados, como cuando se hunde un barco, y unos se irán a Medifé, al plan A y otros se irá a Medifé al plan SOIP (con todo respeto a los compañeros de la pesca).

Y después, dentro de las universitarias, tenemos estructuras de gestión política diferentes: algunas son autónomas y otras dependen de las gestiones del Rectorado y del Consejo superior. Las designa el consejo superior o las designa el rector. La característica de estos modelos de gestión es que, al ser mucho más dependientes, están mucho más sometidos a las vicisitudes del juego de la política universitaria con las cosas lindas y feas que tiene. Yo no estoy a favor de ese modelo porque en la gestión de la salud no se jode y en la gestión de la salud, a diferencia de un docente que le taladra la cabeza al Decano para que le mejore su condición laboral es que, cuando le taladra la cabeza al Decano (y él podrá tornarse más o menos permeable), entre el docente que reclama y el Decano tienen acuerdos tácitos de los márgenes de acción que tienen cada uno. En salud vos no tenés margen de acción; “vos te encontrás” con un afiliado que dice: quiero esta operación y me tienen que dar la respuesta porque, en 72 horas, si no me hacen la operación, con esta prótesis, me muero. Y ahí no hay colectivismo, ahí está la persona con su sufrimiento. O sea, en la salud, a diferencia de cualquier otra política, las personas que nos vienen a reclamar a nosotros tienen una profunda tensión existencial que es, en muchos casos, la vida o la muerte. Y esto lo vemos todos los días, no es una cuestión filosófica.

La característica de la obra social SUMA es que tiene una autonomía de gestión con cuadros técnicos muy solventes, muy buenos y contrata directamente todo. No terceriza nada. Entonces reduce mucho lo que se llama costos de transacción en salud.

Nosotros no buscamos tercerizar, sino que directamente contratamos cada una de las prestaciones y cubrimos la totalidad del PMO (y después les voy a decir la cantidad de prestaciones que son para que entienda la ingeniería que tiene que haber en un desarrollo prestacional cuando vos salís a contratar cada una de las prestaciones del PMO).

¿Cuál es la característica en la que nosotros nos tenemos que mover cuando pensamos en la gestión de una obra social? Que nos movemos en un escenario de incertidumbre, de ineficiencia que tienen los sistemas de salud. Todos los sistemas de salud del mundo tienen ineficiencia. Australia y Estados Unidos tienen entre un 10% y un 30% de mal gasto por ineficiencia en el sistema de salud porque, en general, no están bien integrados entonces se despilfarra mucho.

Después se va otro porcentaje importante en corrupción en salud, que no son los sindicalistas, les aviso, son los tipos que te prescriben, los doctores, digamos y que te disparan prestaciones que, muchas veces, están más vinculadas a una demanda que te la inducen los fabricantes de tecnología asociados con el profesional y no a la necesidad real de la persona.

Entonces, también hay que aprender a pensarlo. Y esto, es un problema que está atravesando a todos los sectores de salud, no a una simple obra social pequeña como puede ser SUMA. Ejemplo: OSDE, hace unos años, fue y le dijo al Hospital Privado de la Comunidad: “con este médico no queremos financiar ninguna operación más” - ¿por qué? Porque era el rey de la coima en las prótesis. Uno de los médicos más prestigiosos, de los cuales, probablemente, alguno de ustedes ha pasado por su cuchillo. Pero, sin embargo, era tal el nivel de ultraje económico que le hacía que la misma OSDE dijo: “a este tipo no lo quiero más”. Con ese tipo me había encontrado 15 años yo, cuando era funcionario del PAMI. Era un “festival” de comprar las prótesis que “el señor” quería, donde hay un nivel de retorno muy alto.

Eso lo explica muy bien Favaloro en su carta, que les recomiendo que la lean. Léanla completa, porque todos leen la mitad.

Nosotros nos tenemos que mover en un escenario tremendamente concentrado y tremendamente fragmentado y heterogéneo; y así se tiene que gestionar la salud. Tenemos muy poco margen de acción.

El mercado de la salud ha tenido un proceso de concentración y de expansión en los últimos 30 años, de unas dimensiones impensadas. Habitualmente, estamos mirando las obras sociales. Si decimos: “¡las obras sociales tienen que achicarse! ¡Son muchas!”. Desde hace 30 años, las obras sociales, más o menos, son 300. El último número son 291 obras sociales que, sí, lo que se ha dado en ellas es un mayor nivel de concentración, donde 10 obras sociales tienen el 40% del universo: Empleados de comercio, UP y varias obras sociales, tienen concentrada gran parte de la masa de trabajadores de la Argentina. Pero en realidad la concentración y la expansión, en términos de Mercado más interesante, es la de las prepagas. Que son las que nos marcan el ritmo y son las que vienen por esta porción de la torta que es una parte de los universitarios, pero no todos. Este es el otro problema todos, en los universitarios, piensan que son una opción como cliente para las prepagas. Y ya está diciendo Belocopitt que quiere algunos, no quiere a todos –Belocopitt es el dueño de Swiss Medical–, y él ha dicho que apunta a un segmento, que es lo que se denomina, en términos de estudio de Mercado, el segmento “ABC1”. Belocopitt ha dicho: - “A ver, quiero que la mitad de esta aula venga. A la otra mitad no los quiero”- ¿por qué? –“Porque no me sirven como negocio”. “Cáiganse a una Obra Social” (es lo que le falta poner entre paréntesis).

A fines de los 90 había 212 prepagas, de las cuales, en las últimos dos décadas de ese siglo se habían creado más de 150. Ahora tenemos 674 prepagas. Díganme cómo se expandió la mercantilización y cómo va mordiendo porciones donde ya penetró y las dos terceras partes del mercado de las prepagas son las sindicales, porque se metieron a cerrar con las sindicales y le capturaron parte de la clientela, con lo cual, la clase obrera terminó

aceptando que al interior de un grupo va a haber uno que va a pagar el Plan A y otro el Plan B. Principio de ruptura de la solidaridad.

En el mercado de las prepagas eran de 2 millones y pico, a principio del 2000, hoy son 6.700.000 clientes, de los cuales 5 empresas tienen el 70% del mercado, si voy a 10 empresas tienen el 83% del mercado. Y van por lo que les falta.

Primer rasgo, que nosotros tenemos que tener en cuenta cuando pensamos en la mercantilización de la salud.

Y el otro componente, si vamos a lo tecnológico en la salud, que marca una expansión del gasto que no la está resistiendo ningún país en el mundo, no es un problema argentino, les aclaro es, por ejemplo, el mercado de los medicamentos (yo lo comentaba el otro día), donde intervienen muchos actores. Es muy complejo. Intervienen laboratorios, distribuidoras, droguerías, farmacias, las mandatarias y gerenciadoras. Vamos a alguna de ellas: en Argentina hay 354 laboratorios, pero 10 laboratorios concentran casi el 50% de la facturación, hay 64 distribuidoras, pero 4 distribuidoras se llevan el 81% de la facturación, hay 1300 droguerías, pero solo 3 representan el 60% de la facturación en un segmento de medicamentos.

En el caso nuestro, es casi la mitad del gasto nuestro. Y nosotros vamos a comprar ese mercado. No somos el PAMI que cuando sale a comprar para 5 millones de afiliados convierte a los laboratorios en... iba a decir “niños envaselinados” pero queda mal porque quedaría un lenguaje muy Milei y expresaría que tengo una traumática infantil como la de él y no es así... es el único caso donde la presión de fuerzas es altísima el poder del comprador es único o, cuando compra el estado.

Nosotros tenemos que atender parte de las prestaciones en este mercado y tenemos que atender las prestaciones en un escenario donde tenemos una hoja de ruta que la marca el Plan Médico Obligatorio. El Plan Médico Obligatorio es un conjunto de prestaciones a las cuales está obligado a atender, una obra social y las prepagas. Está conformado por 1688 prestaciones, que se organizan en 42 categorías, 307 medicamentos y 71 medicamentos de excepción, más 7 programas. Nosotros tenemos que prever darle respuesta a todo este menú prestacional que, además, tiene otro problema que permanentemente está expandiéndose; por leyes que van generando cada vez más prácticas, y por amparos, por la judicialización. La judicialización es el otro gran problema del sistema de salud. No es la judicialización por mala praxis en la Argentina (si, lo es en Estados Unidos). Acá, es la judicialización que expande el gasto prestacional, donde un medicamento, que no está aprobado por el ANMAT en Argentina, un juez dice que hay que dárselo a una persona; con lo cual, vos estás financiando el experimento de un laboratorio y en el medio se te pone una persona sufriendo.

Nosotros tenemos que atender este plan del PMO donde, básicamente, se distribuye el gasto en cuatro componentes. Se supone que el componente más importante es el médico, al cual ustedes van a ver para la primera consulta, donde tendrían que gastar menos y donde esa primera atención, si está bien hecha, no se debería disparar un gasto hacia arriba para que nadie termine internado. Ejemplo: Si una compañera va al ginecólogo anualmente o periódicamente, y yo voy al proctólogo periódicamente (chicos: ¡por favor! Acá, algunos, me parece que todavía están huyendo), eso se transforma en que no derivan en una enfermedad (más del 90% de los cánceres de colon, en el caso de los hombres, se previenen, si los hombres van a tiempo a hacerse, cada 5 años, el estudio de la colonoscopia. Así que... chicos: ¡por favor! permitan que el sistema entre en ustedes).

Si yo gasto bien en ese nivel, no gasto tanto curando la enfermedad, porque no aparece la enfermedad, no sé si soy claro, yo tengo que gastar más en prevención y promoción. Pero el sistema gana cuando me vende la curación y, además, cada vez, la curación es más costosa. Eso quiere decir que: como me chupa cada vez más plata la parte de arriba, le tengo que distraer plata a la parte de abajo. Y es ahí donde ustedes reniegan porque tienen que pagar mucho copago. Y se enojan con la Obra Social. Siempre se enojan con el mismo, habitualmente. Yo lo entiendo, pero ahora tengo que tratar de explicarlo. El problema es que hay alguien, de esta torta, que se la está llevando.

Porque la característica del sistema de salud es que yo tengo que pagar un servicio, pero no lo arma la demanda ese servicio. ¿quién me la arma? el médico y me la arma un laboratorio y me la arma el que me vende tecnología.

El que paga no compra y el que compra no paga en el sistema de salud, y entonces, ese es un problemón.

Han crecido mucho algunos rubros, los medicamentos más costosos y han crecido algunas prestaciones en particular, por ejemplo, los tratamientos de diabetes. Los tratamientos de diabetes van a ser un mercado que se estima de 100000 millones de dólares anuales, a nivel mundial. Un tratamiento de diabetes pasó de ser de la “pichicata” que se da alguien porque tiene una diabetes, a una bomba de insulina, que te cuesta entre 5 y 10 palos comprarla, más el kit y después, periódicamente, tenés que comprar los insumos para cargar esa bomba de insulina. El 10% de la población va a ser insulino dependiente, va a tener diabetes. Es una de las enfermedades del siglo XXI. Entonces, cuando aparece algo maravilloso, en términos de solucionar algo para la vida de algunas personas, también, lo que tenemos que pensar, es qué estrategia nos hacemos para poder sostener eso; porque eso implica un problema de sostenibilidad de los sistemas de salud.

Es tan grande la presión que ya existen fallos judiciales que han ordenado a prepagas, a grandes obras sociales, y a pequeñas o medianas obras sociales, asumir el costo de algunos medicamentos, pero no un 100% porque se ha logrado demostrar, en algunos casos, que esa obra social va a la quiebra cumpliendo ese medicamento. Caso de la obra social de la Universidad de Córdoba: demostró en sede judicial que no podía cumplir la compra del medicamento “Nusinerse” –que es un medicamento muy caro, para la atrofia de la médula espinal; ahora igual no es tan caro ese medicamento, estaba entre 40 y 70.000 dólares, ahora apareció uno que cuesta 2 millones de dólares—. En ese juicio, la Universidad de Córdoba demostró que iba a la quiebra; entonces, el juez ordenó que compartieran el gasto, de una manera proporcional, entre la Obra Social y el Estado Nacional. Lo mismo le pasó a OSDE, lo mismo le pasó a Empleados de Comercio. O sea, que esto está afectando a todos los actores del sistema.

¿Qué es lo que a mí me interesa socializar? no es únicamente el dato de SUMA sino, lo que está pasando al nivel del predominio de las reglas del mercado y donde se va hacia un desguace de toda capacidad regulatoria del Estado, y no es únicamente el tema de que alguien pueda salirse de la sindical para irse a la prepaga sino, que, en realidad, el Estado se está retirando de la capacidad regulatoria. Por ejemplo, en los insumos muy intensivos en temas de tecnología, y donde el Estado venía teniendo intervenciones muy interesantes, que trascienden a todos los gobiernos. Nosotros conocimos a la directora Nacional de medicamentos de alto precio. Estuvimos una reunión, en Buenos Aires, con ella, pero ella venía haciendo un trabajo, donde tenía hilo de continuidad (hasta con algunos cuadros técnicos del macrismo, les aclaro para que no piensen que solamente justo en el área de Alberto Fernández, de esa secretaría, era donde se estaba haciendo algo

bueno que, por supuesto se estaba haciendo sino, que se encadenaban con discusiones de otros lugares).

El gobierno empezó a comprar medicamentos y, para que podamos tomar dimensión del peso que tiene esto, un medicamento, que ustedes lo compran en una farmacia en 44 pesos, el gobierno lo empieza a comprar por 689, y otro medicamento, que ustedes comprarían con un precio de venta al público de 83 pesos, el gobierno lo empieza a comprar por 868. O sea, digamos, había una multiplicación de casi el 1000%. Eso significaba que, el gobierno, en algunos medicamentos, empieza a comprar en escala y empieza a transferirle. ¿Qué es lo que nos decía esta funcionaria? -vengan a hablar con nosotros antes que se judicialice y nosotros en algunos casos estamos haciendo compras para el país-. Se sentaron y negociaron con las multinacionales. Y las multinacionales contentas porque hacen su negocio. Inclusive, le discuten técnicamente porque, muchas veces no hay capacidad técnica para discutir determinadas demandas prestacionales. Vamos a decir un solo número: en 2019, en un medicamento, el sistema de salud se ahorró 9600 millones, en otro medicamento, el sistema de salud, se ahorró 4600 millones de pesos en un año. Esto, para comprar medicamentos para, más o menos, 6000 y pico de personas en la Argentina. Lo que nos está preocupando a nosotros no es únicamente una desregulación, que es la que se ve habitualmente, que es que la gente se cambia de plan, que se va de una social, o que se va de una prepaga a la otra digamos, distintas variantes de lo que en su momento empieza el desceme; si no, en realidad nos empieza a impactar esto a nosotros, en tanto el estado se retira por completo y quedamos abandonados a las fuerzas del mercado sin ningún tipo de pauta ordenatoria, más que la simple voracidad de multinacionales que tienen una capacidad de imponerse tremenda.

Les tiro algunos números nuestros y cierro. ¿Yo les dije que nosotros habíamos tenido platita? 366 millones, una sola prestación, a nosotros, nos significó 8 millones, otra prestación nos significó 12 millones, dos bombas de insulina nos significaron 5 millones y 6 millones, ahora nos aparecieron dos prestaciones: una de 111 millones (y tenemos 360 y pico, les dije, por mes) y nos apareció otra de 80 millones. En abril nos tenemos que sentar, con esas dos instituciones para decirles: no te vamos a pagar ¿cómo querés que te paguemos?, medio contradictorio, pero esa es la tarea que tenemos a partir de la semana que viene. Y nos apareció un medicamento de 70 millones de pesos periódico, o sea, por mes. Que el laboratorio, en un gesto de aparente monomía, nos dijo: - “bueno, el primer año no se hagan problema. Ustedes compren un mes, el otro mes se lo damos nosotros.”- O sea, la pregunta es ¿me estás “cometeando” un 35? –no tenés que saber mucha matemática para esto—. Este medicamento no lo vamos a poder comprar y se lo vamos a decir al afiliado. Imagínense la situación de este afiliado como es –no voy a decir ni el nombre de la enfermedad porque van a salir todos a buscarla. Estamos en un microclima muy chico y enseguida se van a terminar dando cuenta quién es el compañero que está teniendo ese drama—.

La idea es, por supuesto, hacernos una estrategia, donde nos judicialice el caso y podamos ver si encontramos que, en la judicialización, resulte que SUMA asuma una responsabilidad, pero no una responsabilidad que haga que SUMA se coma sus reservas en un plazo de 10 meses, de 10 a 12 meses, nos podemos llegar a comer las reservas, en dólares, que tenemos.

Hoy, ya estamos vendiendo reservas, en dólares, históricas de la obra social. La obra social llegó a tener 2 millones de dólares de reservas, es una de las obras sociales más ordenadas y que mayor cantidad de reservas tiene. Hoy a la mañana participé de una reunión del Consejo Nacional de Obras Sociales Universitarias, que integro. Hay obras sociales que ya, más o menos, tienen estimado que se empiezan a comer las reservas y en

3 meses a 6 meses se comen todas las reservas, y después ya no pueden funcionar y otras ya están en cero. Están comenzando a vender sus propiedades, algunas de ellas como nosotros vamos a vender ya una propiedad, ya la ponemos en venta y vendimos reserva de dólares en febrero, vendimos reservas de dólares marzo, y vamos a vender reservas de dólares en abril, mayo junio, estimo Julio, agosto y septiembre por lo menos es el escenario.

¿Qué es lo que nos estamos planteando? Bueno, vamos a tener que tomar medidas muy drásticas que no van a ser simpáticas porque van a significar, en algunos, casos compartir algunos esfuerzos prestacionales con los bolsillos de los afiliados. Que son bolsillos que ya vienen golpeados porque no van teniendo una actualización en los ingresos (lo sabemos porque somos todos trabajadores de la Universidad). Estamos tratando de hacer otras estrategias, ya ayer se produjo la primera reunión (que no tengo cómo terminó) con tres entidades sindicales que tienen farmacia en mar de plata para hacer compra conjunta. Ya se había intentado en alguna oportunidad, no se había logrado; esta vez estamos ya dando ese paso y vamos a ampliar más. Desarrollarnos estrategias de comercialización de servicios de salud en la nueva sede, donde duplicamos capacidad prestacional, que esperemos estar inaugurando en dos meses. Nos vamos atrasando por cuestiones propias de una obra compleja, es un edificio nuevo de 1400 m que se está terminando de hacer a nuevo. Tal vez tengamos que implementar copagos, tal vez tengamos que bajar la cobertura de medicamentos, pero lo que sí es cierto es que en este momento un tratamiento oncológico lo tenés que pagar antes de que le apliquen la primera inyección a la persona, cuando antes lo estabas pagando los 30 días. Ahora no te dan precio, cuando te aparece el tratamiento recién tenés el precio ahí y tenés que poner el cheque y si el tratamiento se interrumpe te hacen una nota de crédito, no te devuelven la guita.

Ya estamos pedaleando gran parte de los pagos con los prestadores.

SUMA tiene un prestigio en el mercado de la salud, que muchos no lo ven porque no están en ese lado del mostrador, que nos permite que nosotros lo llamamos al prestador y le decimos: “no te voy a pagar, te pago la mitad y te pago la mitad a 30 días”, y lo vienen aceptando. Porque todo el sistema de salud se está resintiendo mucho más allá de la voracidad de algunos actores.

El otro problema que estamos teniendo es el segmento de adherentes, que es un segmento donde tiene un predominio muy fuerte, en términos de cantidad de ese universo, los compañeros y compañeras jubilados que también están sometidos a una presión de actualización de precio, que nosotros venimos haciendo bastante fuerte en términos de porcentaje, no en términos de plata, pero sí es cierto que impacta muchísimo en un universo que está teniendo, “que le está pasando una aplanadora por encima”, que es el sector de los jubilados.

Hoy un jubilado está pagando entre 60 y 100000 pesos, digo el número redondo (lo puedo dar con precisión si quieren) 60 y pico mil pesos una compañera o compañero que se haya jubilado, 100000 su esposa o esposo, para una jubilación que viene siendo carcomida por un contexto inflacionario y bajo nivel de actualización esa plata es mucha.

En el mercado de la salud alguien mayor de 60 años no consigue un sistema prestacional por ese precio y estamos en una situación muy incómoda, porque inclusive, ya tenemos dos requerimientos judiciales de que no apliquemos aumento y estamos desconociendo esos requerimientos judiciales. Pero no sabemos si se van a convertir en un amparo, y si llega a avanzar eso, tal vez tengamos que suspender, provisionalmente, durante un tiempo, la incorporación de adherentes hasta que veamos qué magia se nos

puede ocurrir o un “plan B”, que se está diseñando, o llevando el tema a la asamblea para tomar una decisión de una política que forma parte de una definición estatutaria de la obra social, que es generar un plan de prestación para los compañeros y compañeras que se jubilan y quieren continuar en labor social.

Se están haciendo muchas cosas, lo que no sabemos es si nos van a resultar suficientes. Porque, además, uno de los grandes problemas que existen, en los sistemas de salud grandes y pequeños, es la planificación. He tenido reuniones con responsables de obras sociales de 2 millones de afiliados y con representantes de mutuales de menos de 10,000 afiliados y todos tienen el mismo problema, con distintos márgenes. Muchas veces, por escala, no pueden tener un margen de intervención muy en lo micro, que nosotros lo tenemos, pero en otros casos nosotros no tenemos espalda como tendrían una obra social gigante. O sea que no es que tenemos todas en contra y todas a favor, sino que todos los actores tienen este tipo de encerronas.

Entonces, bueno. Esto es lo que explica que ande como un predicador por la Universidad (y agradezco al decano), el otro día estuve en el consejo Superior y me parece que hay que tratar de militarlo mucho, al tema.

Si me permiten hacer una prospectiva, yo pienso que todavía la mitad de la gente no lo entiende y la mitad del funcionariado de la Universidad no lo entiende. Más allá de que, por supuesto, te hacen un gestito amable, se quieren hacer los piolas progres, pero la verdad que todavía tengo un nivel de escepticismo, en términos de que no dimensionan, ni piensan que esto se va a estabilizar; porque esto es lo que están pensando, algunos. Pero yo quiero plantear, estrictamente, el problema del sistema de salud. No me quiero meter a discutir cuestiones de la Universidad, que como docente y militante también me gusta discutir, pero ahora estoy acá con una argumentación que es la de la obra social, donde tenemos una responsabilidad por un tiempito.

En uso de la palabra el Señor Decano, Doctor **Enrique Salvador ANDRIOTTI ROMANIN:**

Bueno, no sé qué decirte. Gracias por lo que estás haciendo. Básicamente, nosotros tenemos la idea y compartimos con lo que dijo Pedro, que a la Universidad le está faltando mucha discusión de muchos temas porque cuando él fue al superior, el otro día, muchos de los decanos se enteraron, por primera vez, que había problemas en la obra social. Muchos creen y aciertan en que hay una situación transitoria, que va a pasar, y para nosotros era importante, tenerlo a él acá, porque creo que forma parte de la tarea que estamos desplegando, en toda la Universidad, quienes creemos que todavía no nos damos cuenta (muchos de quienes estamos acá) de lo que está pasando. Hoy hubo una reunión de ADUM, de docentes, una clase pública y no hubo ni 30 personas. Entonces, lo que quiero plantearles es que, para nosotros, es importante traer esto al consejo porque forma parte de las discusiones que estamos teniendo acerca de cuál es la situación presupuestaria, cómo decirlo, qué transmitir y cómo ubicar esto, que parece muy abstracto, con nuestros problemas concretos. Del ejercicio de erudición de Pedro que muestra (esto lo conozco hace tiempo) que es difícil explicar cómo funcionan las Obras sociales de manera clara, lo que es bien sencillo es que, de seguir así, nuestra obra social termina, al igual que van a terminar muchas, teniendo que tomar decisiones que van a volver nuestro esquema solidario impracticable y probablemente en una situación global de falta de cobertura para muchísimos afiliados, activos y pasivos. Y eso impacta a los docentes, a nodocentes, impacta a sus familiares, impacta a los jubilados, impacta al conjunto de nuestra comunidad. Solo imaginemos si nosotros, a profesores que hemos

tenido, que hoy son parte de SUMA, en algún momento les tenemos que decir que no pueden estar más y que los problemas que venían tratando y que por suerte podrían enfrentar con la obra social, ya no los pueden enfrentar. Eso impacta, más allá de una cuestión personal o individual de esa situación, sino que impacta en las redes y en las tramas que tienen que ver con la historia de esa persona.

A mí me parece una cosa dramática y por eso queríamos que él venga, que cuente, como parte de la tarea que le toca, va a tener que ir a todos lados, donde lo quieran escuchar y creo que ojalá te inviten mucho más de lo que te han invitado ¿cuánta gente te ha invitado? -Ingeniería se sumó ahora. -Bueno eso es importante. -Sí. sería la tercera y el resto está ahí. Pensando. -No deberían pensarlo tanto. Ojalá que acá hubiera más docentes, tampoco hay muchos docentes. O sea, la realidad es que cuando nosotros convocamos pensamos que son temas que interesan. Pero bueno, tendremos que hacer los esfuerzos necesarios para que, quienes hoy no se acercan porque creen que no les toca, que es algo que es transitorio, empiecen a darse cuenta que este problema no está aislado del conjunto de aspectos que venimos discutiendo.

En uso de la palabra el señor **Presidente del Servicio Universitario Médico Asistencial, Magister Pedro PÉREZ:**

¿Puedo tirar un dato más?

Nosotros manejamos el 10% el presupuesto de la Universidad. Porque aporta el 3% el trabajador y el 6% hace la contribución patronal y los simples aportan un poquito más, con lo cual termina siendo casi el 10% del presupuesto. Pero, sin embargo, eso, para darles un ejemplo de un rubro: en 150 personas se va el 20% del gasto prestacional, que son de atención por la discapacidad. Bueno, si somos solidarios, yo lo que tengo que hacer es no discutir a la obra social porque me cobra 30,000 pesos un remedio en la farmacia que, por supuesto, no tengo ganas de gastar. Lo que yo quiero es que cuando un compañero tenga un problema, no tenga que estar pensando cuanto va a tener que gastar, sino que lo que esté pensando con la obra social y le reclame la obra social es que le dé el servicio que le tiene que dar. Y, si yo les digo que tenemos una prestación de 80 millones y de 111, esas personas tienen nombre y apellido. Desgraciadamente yo sé eso. ¿Porque es una desgracia? porque muchas veces son compañeros de ustedes y ustedes me dicen que son solidarios, algunos, pero, sin embargo, no relacionan que hay alguien que está sufriendo, que está a pocos metros de ustedes, y que está costando 100 millones de mangos. Y lo peor es que yo, por cuestiones éticas, no lo puedo decir. Entonces, digamos, son algunas de las incomodidades que tengo, pero por lo menos, genéricamente lo quiero plantear. A mí me ha llegado una persona a cerrar de un portazo, acá en la Facultad de al lado, "... me voy a ir a tal lugar..." y estaba trabajando a 7 metros de una persona que se había tomado una prestación que significaba casi 100

veces el valor de lo que me estaba reclamando. ¿y me dice que es solidaria? La

solidaridad funciona ahí. No cuando yo reniego por 40,000 pesos que, por supuesto me duelen y no tengo ganas de gastar. Pero yo lo que quiero es que tomemos dimensión de las escalas. Y eso hay que socializarlo, de la manera más cuidadosa que se pueda, pero

hay que hacerlo. Así que, sigamos. ¡Y gracias, Quique!

En uso de la palabra el Señor Decano, Doctor **Enrique Salvador ANDRIOTTI ROMANIN**:

Lo último: te quiero agradecer, porque no solamente sos el presidente de la obra social, también sos docente de esta casa. Ese compromiso habla, habla bien de la Facultad en la que estás.

-Y sí, Bueno. Cualquier cosita a disposición. Lo que se necesite. Seguimos predicando. Muchas gracias.

Se deja constancia que al finalizar el informe del Magister Pedro PÉREZ la consejera por la minoría docente, Doctora **María Alejandra DEL POTRO**, debió retirarse por razones personales. Continuando la Sesión del Consejo Académico con once (11) consejeros.

I - INFORME DEL DECANO

Bueno, el informe se va a basar en algunos ítems, tiene que ver, inicialmente, con esto. Porque cuando invitamos a Pedro era para que: presentado desde SUMA, nosotros podríamos contar un poco qué es lo que está sucediendo en la Universidad y cómo, lo que por momentos parece escindido, empieza a ser un problema global. Básicamente, lo que está pasando, lo conocen algunos, hemos difundido por redes de la Facultad, el jueves pasado, en la sesión del Consejo superior, se decretó o se planteó la idea de una emergencia presupuestaria y salarial. Esta emergencia presupuestaria y salarial, cuando se discutió, empezó a mostrar algunas cosas que son de público conocimiento: la primera de ellas, el grado de deterioro que está teniendo el conjunto del sistema universitario respecto a los salarios docentes. Acabamos de recibir, ayer, el anuncio formal del cierre de la paritaria con un 12 % de aumento. Fue el cierre porque el gobierno otorgó un 12% de manera unilateral. Eso significa que los docentes universitarios van a cobrar en sus sueldos un 12 % más, en un contexto de una inflación que supera ampliamente esto. Básicamente, lo que pareciera estar desarrollándose es la idea de un gobierno nacional que ha puesto salarialmente, a todos los docentes universitarios, en una situación muy incómoda; que toma medidas de maquillaje para hacia fuera decir que hace algo, pero que, en el fondo, lo que está intentando es poner a los docentes en una discusión acerca de cómo seguir financiándose en las Universidades nacionales.

Para que lo tengan presente, el problema del salario docente tiene varios componentes: uno de ellos tiene que ver con las escalas más bajas, que tienen lo que se llama garantía salarial. La garantía salarial está atada a la discusión paritaria nacional que, al no estar dándose, y al no aumentar la garantía salarial, hace que haya una parte de la docencia Universitaria que ni el mes pasado recibió aumento, ni va a recibir ahora y que está en un umbral que realmente es dramático. Básicamente, aquellos que ocupan las categorías más bajas y que tienen menos antigüedad. Por ejemplo, si yo tomo el cargo testigo de jefe de trabajos prácticos con dedicación parcial (sin antigüedad) ese docente no recibió aumento ni el mes pasado, ni va a recibir ahora y esa persona va a estar cobrando 250,000 pesos de bolsillo.

Es tal el deterioro, que nosotros hemos sufrido, los docentes, a escala general en Argentina, a nivel salarial, que hacen que una persona con una dedicación exclusiva, bajo determinadas características, estén por debajo de ingresos referidos a la línea de pobreza. Es fácil de ver. Vean las escalas salariales. Habrá que ver ahora, si se modifica un poco pero hasta este mes, un ejemplo: un adjunto exclusivo con 7 años de antigüedad cobraba menos de 650,000 pesos de bolsillo.

Esto fue una de las discusiones que se dieron en el superior. La otra tenía que ver con el gasto de funcionamiento de otras fuentes, que no son los salarios, que como ustedes saben están congelados porque el presupuesto está congelado. También, nos avisó ayer el rector que se formalizó el aumento del 70% de esa parte que alcanza a cubrir el 6% de los gastos operativos. Ya lo habíamos dicho nosotros, pero es importante porque esa es la discusión que se dio en la Universidad el jueves pasado, que tiene que ver con lo que cuenta Pedro Pérez ahora, que es que la obra social, de seguir así, no puede seguir funcionando; va a tener que gastar todos sus recursos de lo que se llama stock es decir, reservas, o vender propiedades para poder seguir funcionando, y que, de continuar ambas cosas, van a plantear una discusión en las Universidades, en un tiempo relativamente corto, acerca de si se puede seguir funcionando o no. Esta discusión, en otro lado del país, ya se está dando. Hay 27 Universidades nacionales que están en emergencia presupuestaria, algunas de ellas, ya, en este mes, no tienen para pagar gastos de funcionamiento operativo. Solo un ejemplo: en la Universidad de la Pampa les vino de luz, en un mes, lo mismo que les venía en un año. Y están tomando decisiones que acá no se tomaron, porque nuestra situación era otra, pero que no se estaba discutiendo si podíamos ir hacia ese camino o no. Lo que ocurrió el jueves pasado es que el consejo superior, por primera vez, dijo: “bueno, estamos en ese mismo camino. Por ahí no estamos en los primeros que están llegando o en las peores situaciones, pero es cuestión de tiempo.”

Esto lo traigo, y quería empezar el informe de gestión con esta situación, porque también se empieza a ver esto en aspectos cotidianos del funcionamiento de nuestra Facultad respecto al inicio de clases. Como ustedes saben, ya estamos transcurriendo la segunda semana –esta muy breve– del inicio de clases y muchos de los problemas, que tienen que ver con dimensiones presupuestarias no atendidas en el pasado, pero también del presente, se hicieron manifiestos. Uno de ellos tiene que ver con las dificultades de espacio que estamos teniendo. No es casualidad que estemos teniendo situaciones de tensión muy fuertes, que algunas se van acomodando con soluciones internas y otras nos están exigiendo que la Facultad de Humanidades vuelva a tener que ir a cursar mucho a ADUM, que esté cursando en el piso 13, o que esté cursando, por primera vez, en el aulario de la calle salta (tuvimos que mandar comisiones ahí porque no había manera de entrar acá. Es claro tenemos 6617 ingresantes). Ahora, lo que no se hizo en términos pretéritos de espacio, no se puede cambiar de un día para el otro y esto tiene que ver con una política presupuestaria. Nosotros, en virtud de esto, lo que vamos a empezar a plantear es que el proyecto del Polo de Humanidades, que el gobierno nacional decidió no financiar, sea parte de las prioridades que, en algún momento, la Universidad financie con fondos propios (si tiene, porque probablemente la situación nos conduzca a un lugar donde eso tampoco esté) pero lo vamos a tener que plantear.

Otro elemento que hemos intentado empezar a desplegar, para enfrentar situaciones de comisiones, tiene que ver con que hay comisiones gigantes. Estamos teniendo comisiones tan grandes que hemos tenido tres situaciones de desmayo, esta semana. Es decir, personas tan apiñadas en aulas, que hemos tenido desmayos.

¿Qué cosas son las que estamos intentando? Bueno, el día de la fecha le hemos elevado un pedido, nuevamente, de recursos, al secretario de administración financiera; a ver si, al menos, nos pueden dar recursos en forma transitoria para abrir comisiones que permitan que los estudiantes y las estudiantes, que están cursando en comisiones internumerarias, puedan tener nuevos ayudantes que permitan crear más comisiones.

No son cosas que nosotros no preveíamos. Pensábamos que íbamos a tener situaciones así. Lo que ocurre es que, con los recursos que habíamos alcanzado a tener

hasta principios de este cuatrimestre cubrimos toda una parte de lo que la Facultad nos pidió, pero, no nos alcanzó para todo. Bueno, ahora entramos en esa dinámica de intentar conseguir lo que nos falta. Yo espero que eso suceda, pero, habla también de la idea de lo que siempre sigue siendo un problema, a mi criterio, en nuestra Universidad; que es que, lo que se logran son, en general, respuestas parciales para problemas que vienen de largo tiempo. Como planteó Pedro Pérez, hay problemas que no se van a poder resolver con soluciones parciales en términos transitorios sino, que nos van a tener que demandar soluciones de larga duración. Agrego otro más, ayer tuvimos una reunión con los docentes de BIBES LICAD, distancia, y nos plantearon algo que es muy sencillo: dado el éxito que está teniendo dicha carrera, en términos de crecimiento de estudiantes año a año, vamos a una a una proyección de crecimiento, del año próximo, de un 70 % de lo que hay este año. Es decir, tuvimos 2105 ingresantes y, de comportarse los números más o menos como vienen ahora, el año que viene vamos a estar superando los 3000; con un plantel docente al cual, nosotros, le hemos agregado, en 2 años, 44 docentes simples, pero que no dan abasto para cubrir eso. Además de los cargos que estamos pidiendo para abrir comisiones presenciales, también estamos pidiendo cargos para que los docentes, que están realizando correcciones y acompañamiento de los estudiantes virtuales, puedan tener también personas que los acompañan porque, si no, no se puede realizar esa tarea. Y digo esto haciéndonos cargo de que hay cosas que nosotros podemos intentar poner la mejor voluntad, nuestras mejores ideas para solucionar, pero hay otras que, si no tienen políticas institucionales de largo plazo, no hay manera de resolver. Más aún en un contexto en el cual nuestra Facultad sigue creciendo y ha tenido, esta semana, algunas gratificaciones que son importantes. Hemos tenido, por primera vez en más de 48 años, estudiantes de Antropología, cursando.

Uno puede decir: es bueno moralmente, todo lo que quieran, es muy gratificante. Pero bueno, nos pone también ese desafío. Tenemos que lograr seguir siendo una Facultad que crece en una Universidad que valora eso, pero que no recibe el acompañamiento necesario para que eso suceda. Nos tendremos que ir acostumbrando a que, dentro de esta lógica, vamos a tener que seguir insistiendo, reclamando y, habrán visto ustedes, cosas que son interesantes. Nosotros, como gestión, sacamos un comunicado, la semana anterior, y vamos a tener esa dinámica de sacar posicionamientos de, por lo menos el equipo de la gestión, de manera pública, en un contexto, en una Universidad que pareciera no estar muy metida en tema. Pareciera no estar importándole demasiado, muchos de los problemas que están transcurriendo. Yo, creo que lo que ocurrió el jueves pasado es importante, porque es la primera vez que toda la Universidad se da cuenta, o dice que hay un problema común.

Ultima cosa que les digo y después pasamos al tratamiento de temas, algo que tiene que ver con esto y que he recibido hoy en mis manos, es la primera versión del informe de evaluación institucional. Nosotros lo empezamos hace un año, la idea nuestra es presentarlo en la semana del 21 de abril, no sé qué día cae el consejo ahí. Pero bueno, vamos a ir camino a mostrarles primero ustedes, a todos los consejeros y las consejeras, un estado general de la Facultad para que ustedes puedan ver cómo se comportan muchos de los aspectos que hacen que nosotros digamos que esta Facultad es una Universidad en sí misma y que está mucho más allá, en todas las dimensiones, de lo que, a veces, nosotros mismos nos imaginamos. A veces yo lo trato de explicar, no me sale muy bien, digo que: tenemos 23 carreras de grado, que tenemos 8 carreras de posgrado, que tenemos 9 centros, 857 docentes, que tenemos casi 780 cargos, etc. Pero cuando vean ustedes el volumen de lo que es la Facultad funcionando yo les aseguro que nos vamos a poder muñir de muchos elementos para ir a plantear que estos reclamos, que venimos teniendo, vinculados al

pasado de “no acción presupuestaria” y de “falta de ideas”, al presente de restricciones (que vienen de afuera pero que también vienen de adentro de la Universidad) cobran mucho más sentido cuando vemos lo que somos como Facultad y lo que hemos podido hacer a pesar de todos los límites que hemos tenido. Porque, insisto, si nosotros somos casi el 27% de lo que es la Universidad tendríamos que haber tenido un lugar distinto que el que tenemos hoy. Semana del 21 van a recibir ese informe, después vamos a ir departamento a departamento para discutirlo con todas las carreras de la Facultad (de las 12 carreras de la Facultad). Algunos departamentos están más consolidados, en unos será más interesantes, en otros será menos porque todavía están muy incipientes en su desarrollo.

Solo decirles... como aún, a pesar del contexto difícil que tenemos, la Facultad sigue tratando de pensarse, de discutirse y de proyectarse para poder seguir haciendo lo que tenemos como tarea que es un poquito más grande esta Facultad de lo que es.

Bueno, solo eso. Empecemos con las el tratamiento de los temas.

II - COMISIÓN DE ASUNTOS ACADÉMICOS I

1. **EX - 2022 - 9906 - DME-FH # UNMDP.** (EXP 7-4502/2019) Secretaria Académica - Eleva creación el Área de Género y Sexualidades de la Facultad de Humanidades. *(Aceptar a partir del 1º/4/2024 la renuncia de la Dra. RUSTOYBURU como representante del Área de Género y Sexualidades de la Facultad de Humanidades)*
Despacho: Aceptar la renuncia y agradecer los servicios.
APROBADO por unanimidad.
2. **EX - 2023 - 785 - DME-FH # UNMDP.** Decano - Solicita la redesignación del personal dependiente del Departamento de Antropología para el Ciclo Académico 2023. *(Refrendar RD - 2023 - 242 - FH # UNMDP)*
Despacho: Refrendar RD - 2023 - 230 - FH # UNMDP y RD - 2023 - 242 - FH # UNMDP.
APROBADO por unanimidad.
3. **EX - 2023 - 5512 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencias de la Educación - Eleva propuesta de llamado a concurso de 1 (un) cargo de PROFESOR ASOCIADO REGULAR, con dedicación EXCLUSIVA, en el ÁREA DE LA FORMACIÓN GENERAL, para cumplir funciones docentes en la asignatura “PROBLEMÁTICA EDUCATIVA”, con extensión de funciones docentes en otra asignatura a determinar por el Departamento, y funciones de investigación en el “GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN ESCENARIOS Y SUBJETIVIDADES EDUCATIVAS” (GIESE).
Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.
4. **EX - 2023 - 6699 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Sociología - Eleva propuesta de Llamado a Concurso para cubrir tres (3) cargos de Ayudante Estudiante 2023. *(Cuenta con Despacho unánime, propone designar a Sofía Macarena SCHNEIDER, Luciana FOA, y Ailén Beatriz GONZALEZ)*

Despacho: Aprobar la designación por concurso de Sofía Macarena SCHNEIDER, Luciana FOA, y Ailén Beatriz GONZALEZ.
APROBADO por unanimidad.

5. **EX - 2023 - 6783 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Geografía - Eleva propuesta de llamado a Concurso para cubrir siete (7) cargos de Ayudante Estudiante para el ciclo 2024. (***Cuenta con Despacho unánime, propone designar a Lorena VIDAL, Florencia CASINI, Celeste CASINA, Eugenia Ailen SENDE DINARTE, María REDIN, Abril Loreley MOLINA, y Naiara Aldana MORENO***)

Despacho: Aprobar la designación por concurso de Lorena VIDAL, Florencia CASINI, Celeste CASINA, Eugenia Ailen SENDE DINARTE, María REDIN, Abril Loreley MOLINA, y Naiara Aldana MORENO
APROBADO por unanimidad.

6. **EX - 2023 - 11030 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Sociología - Eleva propuesta de llamado a Concurso para cubrir un (1) cargo de Ayudante Graduado Regular, con dedicación simple, en el Área IV: Práctica Profesional y Formación Docente, para cumplir funciones docentes en la asignatura "Didáctica Especial y Prácticas de la Enseñanza en Sociología y Ciencias Sociales", y extensión de funciones en otra asignatura a determinar por el Departamento.

Despacho: Aprobar el llamado a concurso y la excepción de jurados graduados y estudiantes.

APROBADO con diez (10) votos por la afirmativa, y se abstiene DAROUICHE por encontrarse alcanzado en el presente concurso.

7. **EX - 2023 - 11088 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencias de la Educación - Eleva llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de PROFESOR ADJUNTO REGULAR, con dedicación SIMPLE, en el Área de la Formación Profesional, con funciones docentes en la asignatura "PRÁCTICA PROFESIONAL" con extensión funciones en otra asignatura a determinar por el Departamento. (***Aprobar concurso y aprobar excepción de jurados graduados***)

Despacho: Aprobar el llamado a concurso y la excepción de jurados graduados y estudiantes.

APROBADO por unanimidad.

8. **EX - 2023 - 11092 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencias de la Educación - Eleva llamado a concurso para la cobertura de tres (03) cargos de AYUDANTE GRADUADO Regular, con dedicación SIMPLE, en el Área de la Formación Profesional, para cumplir funciones docentes en la asignatura "PRÁCTICA PROFESIONAL", con extensión funciones en otra asignatura a determinar por el Departamento. (***Aprobar concurso y aprobar excepción de jurados graduados***)

Despacho: Aprobar el llamado a concurso y la excepción de jurados graduados y estudiantes.

APROBADO por unanimidad.

9. **EX - 2022 - 11246 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Lenguas Modernas - Eleva llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Profesor Titular Regular, con dedicación exclusiva. Área de Formación Docente, con funciones docentes en la asignatura "Metodología de la Investigación Científica" y funciones de investigación en un proyecto radicado en la Facultad de Humanidades.
Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.
10. **EX - 2022 - 11247 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Lenguas modernas - Eleva llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Profesor Titular Regular, con dedicación exclusiva. Área Cultural, con funciones docentes en la asignatura "Literatura Comparada", y funciones de investigación en un proyecto radicado en la Facultad de Humanidades.
Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.
11. **EX - 2023 - 11536 - DME-FH # UNMDP.** Dr. Luis Gabriel Porta Vázquez - Solicita la designación de la Prof. Ximena Magali Villareal y de la Prof. María Alejandra Estifigue en sendos cargos de Ayudante Graduado "a término", con dedicación simple. (*Refrendar RD - 2023 - 228 - FH # UNMDP*)
Despacho: Refrendar RD - 2023 - 228 - FH # UNMDP
APROBADO con diez (10) votos por la afirmativa, y con la abstención de la consejera MOURE por la minoría Docente.
12. **EX - 2023 - 12245 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia de la Educación - Solicita la designación de la Lic. Mariana MARTINO en un (01) cargo de Ayudante Graduado "a término", con dedicación simple en el "Área de la Formación Interdisciplinaria", para cumplir funciones docentes en la asignatura "Taller de Aprendizaje Científico y Académico", y extensión de funciones en otra asignatura. (*Refrendar RD - 2023 - 226 - FH # UNMDP*)
Despacho: Refrendar RD - 2023 - 226 - FH # UNMDP
APROBADO por unanimidad.
13. **EX - 2023 - 12319 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia de la Información - Eleva llamado a concurso para la cobertura de seis (06) cargos de Ayudante Estudiante durante el segundo cuatrimestre 2024 y el primer cuatrimestre 2025.
Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.
14. **EX - 2023 - 12334 - DME-FH # UNMDP.** Sr. DECANO - Solicita la designación de la Dra. María Concepción GALLUZZI en un (01) cargo de Profesora Adjunta "a término", con dedicación completa en el Área de la Formación Profesional, para cumplir funciones docentes en la asignatura "Residencia I " y "Residencia II", y con extensión de funciones en la investigación en el Grupo "Educación y Estudios Culturales ". (*Refrendar RD - 2023 - 225 - FH # UNMDP*)
Despacho: Refrendar RD - 2023 - 225 - FH # UNMDP
APROBADO por unanimidad.

15. **EX - 2023 - 12439 - DME-FH # UNMDP.** Directora Laboratorio de Idiomas - Solicita designación a favor de las docentes Melany Arriaga y Milagros Furlan. (*Refrendar RD - 2023 - 229 - FH # UNMDP*)
Despacho: Refrendar RD - 2023 - 229 - FH # UNMDP
APROBADO por unanimidad.
16. **EX - 2023 - 12630 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Sociología - Solicita la designación de la Dra. Carolina Sofía Tavano en el cargo de Profesor Adjunto "a término", con dedicación parcial. (*Refrendar RD - 2023 - 232 - FH # UNMDP*)
Despacho: Refrendar RD - 2023 - 232 - FH # UNMDP
APROBADO por unanimidad.
17. **EX - 2023 - 12684 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Lenguas Modernas - Eleva renuncia de Milena CONTRERAS JAIME y designación de Luciana Lourdes SALANDRO como Secretaria del Departamento. (*Refrendar RD - 2023 - 231 - FH # UNMDP*)
Despacho: Refrendar RD - 2023 - 231 - FH # UNMDP
APROBADO por unanimidad.
18. **EX - 2023 - 12698 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencias de la Educación - Eleva llamado a concurso para la cobertura de 1 (un) cargo de PROFESOR ADJUNTO REGULAR, con dedicación COMPLETA, en el ÁREA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL, con funciones docentes en la asignatura "RESIDENCIA I", con extensión de funciones en "RESIDENCIA II", y funciones de investigación en el "Grupo de Investigación EN EDUCACIÓN Y ESTUDIOS CULTURALES" (GIEEC). (*Aprobar concurso y aprobar excepción de jurados graduados*)
Despacho: Aprobar el llamado a concurso y excepción de jurados graduados.
APROBADO por unanimidad.
19. **EX - 2023 - 12714 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencias de la Educación - Eleva llamado a concurso para la cobertura de 1 (un) cargo de PROFESOR ASOCIADO REGULAR, con dedicación PARCIAL, en el ÁREA DE LA FUNDAMENTACION SOCIOPOLÍTICA, con funciones docentes en la asignatura "SISTEMA EDUCATIVO Y CURRÍCULO", con extensión de funciones docentes en otra asignatura a determinar, y funciones de investigación en el Grupo de Investigación: "Grupo Historia, Política y Gestión de la Educación" (HIPOGED).
Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.
20. **EX - 2023 - 12752 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Sociología - Solicita la designación Ana Belém Perrone en un (01) cargo de Ayudante Graduado "a término", con dedicación simple, en el Área IV: Práctica Profesional. (*Refrendar RD - 2023 - 245 - FH # UNMDP*)
Despacho: Refrendar RD - 2023 - 245 - FH # UNMDP
APROBADO por unanimidad.

21. **EX - 2023 - 12972 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Lenguas Modernas
- Eleva llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Profesor Adjunto Regular, con dedicación simple, en el Área Idiomas con Fines Específicos, con funciones docentes en la asignatura "Nivel de Idioma Ingles I", y extensión de funciones en la asignatura "Nivel de Idioma Ingles II".
Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.
22. **EX - 2023 - 12973 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Lenguas Modernas
- Eleva llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Profesor Asociado Regular, con dedicación exclusiva, en el Área de la Formación Docente, con funciones docentes en la asignatura "Teorías del Sujeto y del Aprendizaje", con extensión de funciones docentes en la asignatura "Didáctica y Curriculum" y en la asignatura "Residencia Docente I", con funciones de investigación en el "Grupo de Investigación en Idiomas, Educación y Formación Docente"(GIIEFOD) y en el "Grupo de Investigación Instituciones de la Ciencia Geográfica".
Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.
23. **EX - 2023 - 13104 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Lenguas Modernas
- Solicita el llamado a concurso para la cobertura de un (1) cargo de Ayudante Graduado Regular, con dedicación parcial, en el Área de Habilidades Lingüísticas, con funciones docentes en la asignatura "Comunicación Avanzada II" y extensión de funciones en la asignatura "Proceso de la Escritura I, y funciones de investigación en el Grupo "Cuestiones del Lenguaje".
Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.
24. **EX - 2023 - 13106 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia de la Información - Solicita llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Profesor Adjunto Regular, con dedicación simple, en el Área Ciencias Sociales, con funciones docentes en la asignatura "Didáctica especial y práctica docente" (Ambos cuatrimestres).
Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.
25. **EX - 2023 - 13119 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia de la Información - Solicita llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Profesor Adjunto Regular, con dedicación parcial, en el Área Servicios y Recursos de Información, con funciones docentes en la asignatura "Fuentes de Información I", con extensión de funciones en otra asignatura a determinar, y funciones de investigación en un grupo radicado en la Facultad de Humanidades.
Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.

26. **EX - 2023 - 13120 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia de la Información - Solicita llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Jefe de Trabajos Prácticos Regular, con dedicación simple, en el Área Teórico Metodológica, con funciones docentes en la asignatura "Introducción a la Información y Comunicación", con extensión de funciones en otra asignatura a determinar.
Despacho: Aprobar el “llamado a Concurso Público cerrado de Antecedentes y Oposición” según la aplicación del artículo 13 del CCT.
APROBADO por unanimidad.
27. **EX - 2023 - 13121 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia de la Información - Solicita llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Profesor Adjunto Regular, con dedicación simple, en el Área Teórico Metodológica, con funciones docentes en la asignatura "Introducción a la Información y Comunicación", con extensión de funciones en otra asignatura a determinar.
Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.
28. **EX - 2023 - 13160 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Lenguas Modernas - Solicita llamado a concurso para la cobertura de un (1) cargo de Jefe de Trabajos Prácticos Regular, con dedicación completa, en el Área Cultural, con funciones de docencia en la asignatura "Literatura Contemporánea" y extensión de funciones en otra asignatura a determinar, y funciones de Investigación en un Grupo de investigación radicado en la Facultad de Humanidades.
Despacho: Aprobar el “llamado a Concurso Público cerrado de Antecedentes y Oposición” según la aplicación del artículo 13 del CCT.
APROBADO por unanimidad.
29. **EX - 2023 - 13164 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia de la Información - Solicita llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Ayudante Graduado Regular, con dedicación parcial, en el Área Ciencias Sociales con funciones docentes en la asignatura “Literatura Infantil y Juvenil”, con extensión de funciones en otra asignatura a determinar, y funciones de investigación en un grupo radicado en la Facultad de Humanidades.
Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.
30. **EX - 2023 - 13168 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia de la Información - Solicita llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Profesor Asociado Regular, con dedicación exclusiva, en el Área Teórico Metodológica, con funciones docentes en la asignatura “Legislación y Actuación Profesional”, y extensión de funciones en otra asignatura a determinar, y funciones de investigación en un grupo radicado en la Facultad de Humanidades.
Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.

31. **EX - 2023 - 13171 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia de la Información - Solicita llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Jefe de Trabajos Prácticos Regular, con dedicación exclusiva, en el Área Gestión de Unidades de información, con funciones docentes en la asignatura "Organización de Unidades de Información", con extensión de funciones en otra asignatura a determinar, y funciones de investigación en un grupo radicado en la Facultad de Humanidades.
Despacho: Aprobar el "llamado a Concurso Público cerrado de Antecedentes y Oposición" según la aplicación del artículo 13 del CCT.
APROBADO por unanimidad.
32. **EX - 2023 - 13275 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia de la Información - Eleva propuesta de llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de jefe de Trabajos Prácticos, con dedicación parcial, en el Área Gestión de Unidades de Información, con funciones docentes en la asignatura "Práctica Profesional II", y extensión de funciones en otra asignatura a determinar, y funciones de investigación en un grupo radicado en la Facultad de Humanidades.
Despacho: Aprobar el "llamado a Concurso Público cerrado de Antecedentes y Oposición" según la aplicación del artículo 13 del CCT.
APROBADO por unanimidad.
33. **EX - 2023 - 13276 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia de la Información - Eleva propuesta de llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Profesor Adjunto Regular, con dedicación simple, en el Área Gestión de Unidades de Información, con funciones docentes en la asignatura "Planeamiento y Programación de Servicios de Información", y extensión de funciones en otra asignatura a determinar.
Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.
34. **EX - 2023 - 13313 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Lenguas Modernas - Solicita llamado a concurso para la cobertura de un (1) cargo de Jefe de Trabajos Prácticos Regular, con dedicación parcial, en el Área de Fundamentos Lingüísticos, con funciones de docencia en la asignatura "Gramática Inglesa II" y extensión de funciones en la asignatura "Historia de la Lengua Inglesa", y funciones de Investigación en el Grupo de investigación "Lingüística: Análisis del Discurso".
Despacho: Aprobar el "llamado a Concurso Público cerrado de Antecedentes y Oposición" según la aplicación del artículo 13 del CCT.
APROBADO por unanimidad.
35. **EX - 2023 - 13314 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia de la Información - Eleva propuesta de llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Jefe de Trabajos Prácticos Regular, con dedicación parcial, en el Área Gestión de Unidades de Información con funciones docentes en la asignatura "Organización de Unidades de Información", y extensión de funciones en otra asignatura a determinar, y funciones de investigación en un grupo radicado en la Facultad de Humanidades.

Despacho: Aprobar el “llamado a Concurso Público cerrado de Antecedentes y Oposición” según la aplicación del artículo 13 del CCT.
APROBADO por unanimidad.

- 36. EX - 2023 - 13318 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia de la Información - Eleva propuesta de llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Profesor Adjunto Regular, con dedicación exclusiva, en el Área Ciencias Sociales, con funciones docentes en la asignatura “Psicología del Aprendizaje”, y extensión de funciones en otra asignatura a determinar, y funciones de investigación en un grupo radicado en la Facultad de Humanidades.

Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.

- 37. EX - 2023 - 13331 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia de la Información - Eleva propuesta de llamado a concurso para la cobertura de un (01) cargo de Profesor Adjunto Regular, con dedicación exclusiva, en el Área Teórico Metodológica, con funciones docentes en la asignatura “Teoría de la Lectura”, y extensión de funciones en otra asignatura a determinar, y funciones de investigación en un grupo radicado en la Facultad de Humanidades.

Despacho: Aprobar el llamado a concurso
APROBADO por unanimidad.

- 38. EX - 2023 - 13431 - DME-FH # UNMDP.** Directora Laboratorio de Idiomas - Solicita designación a favor de las docentes Contreras Jaime, Milena; Pereyra, Marcela Ana y Giamberardino, Vanesa. (***Refrendar RD - 2024 - 25 - FH # UNMDP***)

Despacho: Refrendar RD - 2024 - 25 - FH # UNMDP
APROBADO por unanimidad.

- 39. EX - 2023 - 13622 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Letras - Eleva designación de la Esp. Mariana Domínguez como Secretaria del Departamento. (***Refrendar RD - 2023 - 246 - FH # UNMDP***)

Despacho: Refrendar RD - 2023 - 246 - FH # UNMDP
APROBADO por unanimidad.

- 40. EX - 2023 - 13682 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Letras - Eleva el Taller de acompañamiento de ingresantes a las carreras de Letras 2024. (***Refrendar RD - 2024 - 21 - FH # UNMDP***)

Despacho: Refrendar RD - 2024 - 21 - FH # UNMDP
APROBADO por unanimidad.

- 41. EX - 2024 - 190 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia Política - Solicitud la designación del Mág. Pablo Rodríguez Masena en un cargo de Profesor Titular "suplente", con dedicación simple, en el Área de la Formación Teórica. (***Refrendar RD - 2024 - 22 - FH # UNMDP***)

Despacho: Refrendar RD - 2024 - 22 - FH # UNMDP
APROBADO por unanimidad.

- 42. EX - 2024 - 214 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Ciencia Política - Solicita la designación de la Dra. Inés Pérez en un cargo de Profesora Adjunta "a término", en el Área de la Formación Teórica, en la asignatura "Seminario I". *(Refrendar RD - 2024 - 23 - FH # UNMDP)*
Despacho: *Refrendar RD - 2024 - 23 - FH # UNMDP*
APROBADO por unanimidad.
- 43. EX - 2024 - 218 - DME-FH # UNMDP.** Sr. Decano - Eleva la designación de la Lic. Micaela Aylen Martínez en un cargo de Ayudante Graduado "a término" con dedicación simple, para cumplir funciones en el Área de Autoevaluación Institucional. *(Refrendar RD - 2024 - 24 - FH # UNMDP)*
Despacho: *Refrendar RD - 2024 - 24 - FH # UNMDP*
APROBADO por unanimidad.
- 44. EX - 2024 - 262 - DME-FH # UNMDP.** Directora Laboratorio de Idiomas - Solicita designación de la docente Daniela Carmen Ruiz. *(Refrendar RD - 2024 - 27 - FH # UNMDP)*
Despacho: *Refrendar RD - 2024 - 27 - FH # UNMDP*
APROBADO por unanimidad.
- 45. EX - 2024 - 390 - DME-FH # UNMDP.** Directora Laboratorio de Idiomas - Solicita designación de las docentes Milena Contreras Jaime y Vasque Florencia Eliana. *(Refrendar RD - 2024 - 26 - FH # UNMDP)*
Despacho: *Refrendar RD - 2024 - 26 - FH # UNMDP*
APROBADO por unanimidad.
- 46. EX - 2024 - 430 - DME-FH # UNMDP.** Ángela María Gómez - Presenta renuncia condicionada.
Despacho: *Aceptar la renuncia condicionada.*
APROBADO por unanimidad.
- 47. EX - 2024 - 704 - DME-FH # UNMDP.** Dra. Cintia RODRIGO - Solicita permiso de comisión de trabajo. *(permiso de comisión de trabajo para la Dra. Cintia RODRIGO, desde el 10 de agosto al 19 de noviembre de 2024)*
Despacho: *Aprobar permiso de comisión de trabajo*
APROBADO por unanimidad.
- 48. EX - 2024 - 1027 - DME-FH # UNMDP.** Decano - Solicita designaciones de docentes a Término para cumplir funciones en diversas asignaturas del Departamento de Antropología. *(Refrendar RD - 2024 - 30 - FH # UNMDP)*
Despacho: *Refrendar RD - 2024 - 30 - FH # UNMDP*
APROBADO por unanimidad.
- 49. EX - 2024 - 1030 - DME-FH # UNMDP.** Decano - Solicita la designación de Ana Claudia Tramontana en un cargo de Profesora Adjunta "a término", con

dedicación simple, sin Área a designar, con funciones en la asignatura "Gramática Italiana I" desde el 01/03/24 hasta el 31/03/24. (***Refrendar RD - 2024 - 29 - FH # UNMDP***)

Despacho: Refrendar RD - 2024 - 29 - FH # UNMDP

APROBADO por unanimidad.

- 50. EX - 2024 - 1139 - DME-FH # UNMDP.** Dr. Julio César Melón - Solicita reconocimiento de tareas de Investigación. (***Reconocer funciones como docente investigador con dedicación exclusiva al Dr. Julio César MELÓN desde el 1º-4-96 y continúa***)

Despacho: Aprobar el reconocimiento de funciones como docente investigador MELÓN desde el 1º-4-96 hasta la fecha

APROBADO por unanimidad.

- 51. EX - 2024 - 1155 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Lenguas Modernas - Eleva solicitud de designación de la Profesora Sofía Antonella Michelinini en un (01) cargo de Ayudante Graduado "suplente", con dedicación simple, en el Área Habilidades Lingüísticas con funciones docentes en la asignatura " Idioma Inglés Intermedio". (***Refrendar RD - 2024 - 32 - FH # UNMDP***)

Despacho: Refrendar RD - 2024 - 32 - FH # UNMDP

APROBADO por unanimidad.

- 52. EX - 2024 - 1222 - DME-FH # UNMDP.** Mariana Alicia Camino - Eleva renuncia condicionada según Decreto 8820/62.

Despacho: Aceptar la renuncia condicionada

APROBADO por unanimidad.

- 53. EX - 2024 - 1315 - DME-FH # UNMDP.** Señor Decano - Solicita la designación de la Esp. Andrea Marcela Coringrato en un cargo de Profesora Adjunta "a término", con dedicación simple, para cumplir funciones de Coordinadora del Departamento de Prácticas Socio Comunitarias. (***Refrendar RD - 2024 - 33 - FH # UNMDP***)

Despacho: Refrendar RD - 2024 - 33 - FH # UNMDP

APROBADO por unanimidad.

III - COMISIÓN DE ASUNTOS ACADÉMICOS II

- 54. EX - 2023 - 7781 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Filosofía - Eleva solicitud de Adscripción de Estudiantes segundo cuatrimestre 2023.

Despacho: Tomar conocimiento de los informes de desempeño.

- 55. EX - 2023 - 13240 - DME-FH # UNMDP.** Dra. Sonia Alejandra BAZÁN - Solicita rectificación de ACTA.

Despacho: Aprobar rectificación de ACTA

APROBADO por unanimidad.

56. **EX - 2023 - 13746 - DME-FH # UNMDP.** Prof. María Laura Sordelli - Solicita rectificación de Acta.
Despacho: Aprobar rectificación de ACTA
APROBADO por unanimidad.
57. **EX - 2024 - 111 - DME-FH # UNMDP.** Mg. Darío Rafael Lorenzo - Solicita la rectificación del Acta N° 18955.
Despacho: Aprobar rectificación de ACTA con las aclaraciones correspondientes.
APROBADO por unanimidad.
58. **EX - 2024 - 481 - DME-FH # UNMDP.** Director del Departamento de Geografía - Solicita aprobación Taller de Acompañamiento y Seguimiento para Ingresantes de las carreras del Departamento de Geografía.
Despacho: Aprobar el Taller de Acompañamiento y Seguimiento para Ingresantes de las carreras del Departamento de Geografía
APROBADO por unanimidad.
59. **EX - 2024 - 497 - DME-FH # UNMDP.** Sol Scorzafavi - Solicita modificación del nombre y apellido en todos los registros.
Despacho: Aprobar
APROBADO por unanimidad.
60. **EX - 2024 - 1254 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Prácticas Socio - Comunitarias - Eleva oferta académica Ciclo lectivo 2024.
Despacho: Aprobar la oferta académica Ciclo lectivo 2024 del Departamento de Prácticas Socio – Comunitarias.
APROBADO por unanimidad.
61. **EX - 2024 - 1726 - DME-FH # UNMDP.** Dirección de Estudiantes - Solicita modificación de datos en el analítico de Mariana Rodrigo.
Despacho: Aprobar la modificación de datos en el analítico de Mariana RODRIGO.
APROBADO por unanimidad.

IV - COMISIÓN DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y TRANSFERENCIA UNIVERSITARIA

62. **EX - 2021 - 1050 - DME-FH # UNMDP.** Secretaría de Investigación y Posgrado - Eleva conformación del Comité Académico del Doctorado en Letras y designación de Director/a. (*Designación de la Dra. Sandra Rosa JARA como Vice-Directora del Doctorado en Letras hasta el 30 de noviembre de 2025*)
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.

63. **EX - 2023 - 4544 - DME-FH # UNMDP.** Mónica Fabiana Arias - Presenta Proyecto del Trabajo Profesional Carrera de Especialización en Docencia Universitaria y solicita designación de Director/a.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
64. **EX - 2023 - 11283 - DME-FH # UNMDP.** Mario Edgardo MOLINA - Presenta Proyecto del Trabajo Profesional Carrera de Especialización en Docencia Universitaria y solicita designación de Director/a.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
65. **EX - 2023 - 12493 - DME-FH # UNMDP.** Daniel Nicolás Rabino - Solicita reconocimiento de seminario de posgrado.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
66. **EX - 2023 - 12547 - DME-FH # UNMDP.** Coordinadora del Área Posgrado - Eleva Propuesta Seminario de Posgrado primer cuatrimestre 2024: "La lyra mínima hispánica: estudio del minimalismo poético tradicional y algunas de sus derivas contemporáneas", a cargo de la Dra. María Eduarda Mirande (UNJu).
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
67. **EX - 2023 - 13043 - DME-FH # UNMDP.** Coordinadora del Área Posgrado - Eleva Propuesta Seminario de Posgrado primer cuatrimestre 2024: "En el país de libertad". Los años 60 y primeros 70 en Villa Gesell. Apropiación juvenil, nuevos consumos y formatos de sociabilidad.", a cargo del Dr. Miguel Ángel Taroncher.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
68. **EX - 2023 - 13044 - DME-FH # UNMDP.** Coordinadora del Área Posgrado - Eleva Propuesta Seminario de Posgrado primer cuatrimestre 2024: "Lineamientos estratégicos de ordenamiento territorial para espacios litorales", a cargo de la Dra. Arq. Sonia VIDAL.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
69. **EX - 2023 - 13223 - DME-FH # UNMDP.** Verónica PRESA - Eleva Proyecto de Trabajo Final CEDU.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
70. **EX - 2023 - 13224 - DME-FH # UNMDP.** Anngy ROMERO DAZA - Eleva Proyecto de Trabajo Final CEDU.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.

71. **EX - 2023 - 13241 - DME-FH # UNMDP.** Florencia SAL - Eleva Proyecto de Trabajo Final CEDU.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
72. **EX - 2023 - 13243 - DME-FH # UNMDP.** (EXPTE. 7-0601/2021) - Carla VORANO - Eleva Plan de Tesis de la Maestría en Geografía de los Espacios Litorales y solicita designación de director.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
73. **EX - 2023 - 13292 - DME-FH # UNMDP.** Cintia Lorena LERSUNDI - Eleva Proyecto de Trabajo Final CEDU.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
74. **EX - 2023 - 13473 - DME-FH # UNMDP.** Emmanuel Borthiry - Solicita reconocimiento de seminario de posgrado.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
75. **EX - 2023 - 13493 - DME-FH # UNMDP.** Analía Verónica Fernández Giménez - Presenta Proyecto del Trabajo Profesional Carrera de Especialización en Docencia Universitaria y solicita designación de Director/a.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
76. **EX - 2023 - 13548 - DME-FH # UNMDP.** Héctor Dario Rivas - Presenta Proyecto del Trabajo Profesional Carrera de Especialización en Docencia Universitaria y solicita designación de Director/a.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
77. **EX - 2023 - 13549 - DME-FH # UNMDP.** María Laura Neme - Presenta Proyecto del Trabajo Profesional Carrera de Especialización en Docencia Universitaria y solicita designación de Director/a.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
78. **EX - 2023 - 13587 - DME-FH # UNMDP.** Geraldina Goñi - Presenta Proyecto del Trabajo Profesional Carrera de Especialización en Docencia Universitaria y solicita designación de Director/a.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.

79. **EX - 2023 - 13588 - DME-FH # UNMDP.** Mariel Andrea Partarrié - Presenta Proyecto del Trabajo Profesional Carrera de Especialización en Docencia Universitaria.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
80. **EX - 2023 - 13601 - DME-FH # UNMDP.** Marianela Balanesi - Presenta Proyecto del Trabajo Profesional Carrera de Especialización en Docencia Universitaria y solicita designación de Director/a.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
81. **EX - 2023 - 13603 - DME-FH # UNMDP.** María Cecilia Murray - Presenta Proyecto del Trabajo Profesional Carrera de Especialización en Docencia Universitaria y solicita designación de Director/a.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
82. **EX - 2023 - 13745 - DME-FH # UNMDP.** Juan Facundo Di Cesare - Presenta Proyecto del Trabajo Profesional Carrera de Especialización en Docencia Universitaria y solicita designación de Director/a.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
83. **EX - 2024 - 426 - DME-FH # UNMDP.** Ing. Natalia Bartels - Presenta Proyecto del Trabajo Profesional Carrera de Especialización en Docencia Universitaria y solicita designación de Director/a.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
84. **EX - 2024 - 427 - DME-FH # UNMDP.** Martina Cisneros - Presenta Proyecto del Trabajo Profesional Carrera de Especialización en Docencia Universitaria y solicita designación de Director/a.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.
85. **EX - 2024 - 475 - DME-FH # UNMDP.** Emilia Oriana Pozzoni - Solicita licencia con goce de haberes.
Despacho: Otorgar el aval conforme al Art. 25° de la OCS 1505/2020.
APROBADO por unanimidad.
86. **EX - 2024 - 798 - DME-FH # UNMDP.** Coordinadora del Área Posgrado - Eleva para su creación la Diplomatura de Posgrado en Investigación Educativa Contemporánea.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.

- 87. EX - 2024 - 1296 - DME-FH # UNMDP.** Celeste Bogetti - Presenta Proyecto del Trabajo Profesional Carrera de Especialización en Docencia Universitaria y solicita designación de Director/a.
Despacho: APROBAR lo solicitado
APROBADO por unanimidad.

V- COMISION DE PRESUPUESTO, GESTIÓN Y ASUNTOS REGLAMENTARIOS

- 88. EX - 2023 - 10429 - DME-FH # UNMDP.** Decano - Eleva actas y resultados del acto eleccionario para la proclamación de representantes del Cuerpo Docente ante los Consejos Departamentales. (*Romina CONTI interpone RECURSO DE RECONSIDERACIÓN PARCIAL con jerárquico en subsidio contra OCA - 2023 - 774 - FH # UNMDP*)
Despacho: RECHAZAR lo solicitado por la Dra. CONTI, considerando lo dispuesto por la OCS N° 2400/2017, Art. 10, y que la Cámara Federal de Mar del Plata se expidió en tal sentido en autos caratulados: "LISTA BLANCA DEL CLAUSTRO DOCENTE DE LA FACULTAD DE DERECHO C/ CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE MAR DEL PLATA S/RECURSO DIRECTO LEY DE EDUCACION SUPERIOR LEY 24.521"
APROBADO por unanimidad.
- 89. EX - 2024 - 135 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Lenguas Modernas - Eleva para su aprobación la constitución de la Comisión Revisora de Opciones de Homologación.
Despacho: Aprobar la conformación de la Comisión Revisora de Opciones de Homologación en el ámbito del Departamento de Lenguas Modernas, en función de la nota de la Esp. SICCARDI de fecha 26/02/2024.
APROBADO por unanimidad.
- 90. EX - 2024 - 185 - DME-FH # UNMDP.** (EXP 7-0410/2006) Secretaria Académica - Eleva proyecto para modificación del régimen de adscripciones.
Despacho: Aprobar la modificación solicitada por la Secretaría Académica que se incorporan en el texto ordenado del REGLAMENTO UNIFICADO DE ADSCRIPCIONES DE GRADUADAS/OS EN DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN, derogando toda otra norma propia que se oponga a la presente.
APROBADO por unanimidad.
- 91. EX - 2024 - 1527 - DME-FH # UNMDP.** Dr. Nicolás Quiroga - Eleva solicitud de convocatoria a elecciones para el Consejo Directivo del Centro de Estudios Históricos (CEHis). Dr. Nicolás Quiroga - Eleva solicitud de convocatoria a elecciones para el Consejo Directivo del Centro de Estudios Históricos (CEHis).
Despacho: Aprobar el Padrón y Cronograma Electoral propuesto para la renovación del Consejo Directivo del CEHis. Recomendar que la conformación

de la Junta Electoral se conforme como mínimo con tres (3) miembros o un número mayor impar.
APROBADO por unanimidad.

VI- SOBRE TABLAS

Se aprueba la incorporación de los temas a ser tratados sobre tablas, los cuales se detallan a continuación:

92. **EX - 2022 - 12922 - DME-FH # UNMDP.** (EXP 7-3967/2019) Directora Departamento de Ciencias de la Educación - Eleva propuesta de llamado a concurso para cubrir un cargo de Profesor Adjunto con dedicación parcial en la asignatura Sistema Educativo y Currículum.

Despacho: Designar al Especialista Juan José ESCUJURI, en el cargo objeto del concurso, haciendo propio el dictamen de la comisión asesora.

APROBADO por unanimidad.

93. **EX - 2024 - 1408 - DME-FH # UNMDP.** Cesar Manuel Román - Eleva renuncia condicionada según Decreto 8820/62.

Despacho: Aceptar la renuncia condicionada.

APROBADO por unanimidad.

94. **EX - 2024 - 2134 - DME-FH # UNMDP.** Departamento de Sociología - Solicita designación del Doctor Mario Federico Lorenc Valcarce en un cargo de Profesor Titular Interino, con dedicación Exclusiva, con funciones en docencia en el Área I: Teórica, en la asignatura "Teoría Sociológica I", y funciones de investigación en el grupo "Violencia Justicia y Derechos Humanos".

Despacho: Designar al Doctor Mario Federico LORENC VALCARCE en un cargo de Profesor Titular Interino, con dedicación Exclusiva.

APROBADO por unanimidad.

En uso de la palabra la Consejera Académico del cuerpo estudiantil **Valentina AMALFITANO VALLEJOS:**

Universidad pública en peligro

Congelamiento presupuestario y pulverización de salarios

Desde inicios de este año, el gobierno nacional eligió como blanco de batalla al sistema público educativo, desmantelando y amedrentando de manera simbólica y material a la Universidad Pública. La prórroga del presupuesto 2023, la pulverización de los salarios docentes y nodocentes, la incertidumbre acerca de las becas progresar, el desfinanciamiento y abandono del sistema científico-técnico junto con la quita de subsidio al transporte público, entre otras, son algunas de las definiciones de gobierno

que atentan contra el sostenimiento del sistema universitario argentino tal como lo conocemos.

En este contexto, les estudiantes estamos ante un estado de vulneración plena de nuestro derecho a la Educación superior. La situación crítica en la que se encuentran las Universidades nacionales complejiza de manera directa su funcionamiento en el tiempo; sin presupuesto actualizado par funcionar ajustado al creciente proceso inflacionario que estamos viviendo y salarios docentes por debajo de la línea de pobreza, nos preguntamos cuanto tiempo queda para que nuestra Universidad tenga que ajustar sus horarios a la luz solar por no tener electricidad y gas como ha sucedido en otros momentos de nuestra historia, o para que la cursada pase a la modalidad virtual de manera masiva o que no haya elementos de mantenimiento y limpieza diarios o se pongan toques a las materias que se pueden cursar, como ya sucede en otras Universidades del país.

A su vez, la licuación de los ingresos, la paralización de la inscripción de las Becas Progresar y la quita de subsidio al transporte público complejizan la continuidad de nuestros trayectos con normalidad. Llegar a la Universidad, comer en la Universidad y continuar en la Universidad se nos representa como una batalla diaria con la realidad para loa amplia mayoría de les estudiantes.

Como Comisión Directiva del Centro de Estudiantes y parte activa del movimiento estudiantil, debemos organizarnos de manera colectiva para defender la Universidad Pública. Les estudiantes no somos únicamente beneficiarios de un derecho adquirido, somos un actor fundamental para la construcción de nuestro sistema universitario a lo largo y ancho del territorio argentino.

Es fundamental que desde nuestros lugares construyamos espacios de organización y discusión que nos permitan consolidar un movimiento estudiantil que haga frente a los embates producidos por el gobierno de Javier Milei y defienda las banderas históricas de nuestro movimiento. Les estudiantes le decimos no al plan sistemático de desfinanciamiento y abandono de las Universidades nacionales, vamos a organizarnos para defenderla y ponerla al servicio de nuestro pueblo. Para que educarse sea un derecho al que todos y todas podamos acceder y no un privilegio.

Se le cede el uso de la palabra a la **Presidenta del Centro de Estudiantes de la Facultad de Humanidades, señorita Catalina D'AQUINO: (1:15:30)**

Bueno ahí quizás para visualizar parecía que era interesante poder traerlo a los gobiernos porque como oposición en distintos lugares es importante que podemos traer Cuáles son las definiciones que vamos a tomar. Esta situación que como la presentaba Aquí también la presentaba Pedro porque parece que son todos síntomas situaciones y que tiene que ver con Cuáles son las definiciones políticas que Toma este gobierno actualmente y cómo eso impacta somos parte de la Universidad pública así queo estudiantil queríamos traer un poco la declaración que nuestra directiva estudiantes que tenía que ver con la posibilidad de establecer un plan de lucha y de acción en conjunto y además también de llegar al 9 de abril con una asamblea de estudiantes de humanidades donde vamos a definir cuáles van a ser las estrategias que nos llevamos o nos demos como

claustro estudiantil y ahí además también algo que nos parece que importante traerlo porque tiene que mucho de acerca de cómo nos vamos a reconfigurar en función de poder construir un movimiento estudiantil que esté básicamente a la altura de la circunstancia Y que además también acompañe no solamente nuestras propias demandas sino también la lucha docente y no docente así que me parece que es importante ponerlo acá para poder compartirlo básicamente con nuestra comunidad.

Se le cede el uso de la palabra a la representante de la Agrupación Estudiantil **CONFLUENCIA del Centro de Estudiantes de la Facultad de Humanidades**, señorita **Rocío...**

¡Bueno, buenas tardes! Soy Rocío de CONFERENCIA de Humanidades. Nosotros queríamos poner en valor este tipo de instancias. Nos parece fundamental charlar y discutir nuestra realidad política con toda la comunidad Universitaria, con todos los actores que componen nuestra Facultad.

En ese sentido comparto un poco el diagnóstico de que el movimiento estudiantil está un poco desmovilizado. Entonces, nosotros tenemos como rol, como representantes estudiantes y gremiales, de acercar esta situación al conjunto del estudiantado y al conjunto de la comunidad. Porque nos enfrentamos, desde un punto de vista muy crítico, tenemos un gobierno nacional que lleva un par de meses nada más, pero que en esos meses nos empobreció a todos brutalmente. Con una inflación de diciembre a febrero del 70%, se nos pulverizan los salarios, nuestro poder adquisitivo se diploma, muchos de los estudiantes de nuestra Universidad alquilan, y no solo eso, sino que el boleto estudiantil se nos fue 750 pesos. Cada vez es más difícil sostener una cursada, cada vez es más difícil llegar a la Facultad y sostener nuestras trayectorias educativas. Entonces, frente a este contexto, creemos que es fundamental construir esta unidad con todos los factores que componen la Universidad, invitarlos a todos a participar, interpelarlos y en ese sentido construir la resistencia, pero también encontrar, en esa defensa que hacemos, las claves para construir una alternativa; construir un modelo de Universidad, construir un modelo de Educación que defiende, que levante nuestras banderas históricas. En ese sentido, frente a un gobierno cuyo único proyecto político es la maldad programada, seguimos apostando a nosotros, a una Universidad más humana, una Argentina más humana; donde estudiar y acceder a la educación superior sea un derecho accesible a todos y no un privilegio.

Así que muchas gracias, y le decimos NO al desmantelamiento de la Universidad Pública y apoyamos todos los reclamos del personal universitario.

¡Muchas gracias!